



情報提供 岩手県沿岸広域振興局 経営企画部産業振興室

令和7年度物価高騰対策等 生衛業経営支援セミナーin釜石





女性の活躍に 取り組む企業等を 応援します！



**企業力UP
に向けて**

▶現在、地方の労働力人口の減少（若者や女性の流出）により、担い手不足が深刻化しています。

▶**男女共に働きやすい職場環境づくりは、女性の活躍につながり、企業の発展・成長を支えていく重要な鍵となります。**

▶沿岸広域振興局では、「いわて女性活躍企業等認定制度」による認定を通じて、女性に**選ばれる企業づくりや経営力強化の取組**を支援します。





いわて女性活躍企業等認定制度

女性活躍の推進に向けて、積極的に取り組む企業等を一定の認定基準のもとで認定する制度です。

認定されるとこんなメリットがあります

- ▶**補助金が使えます！**
 - ・沿岸地域基幹産業人材確保支援事業費補助金（女性が働きやすい職場環境整備事業）最大200万円
 - ・中小企業者等賃上げ環境整備支援事業費補助金 最大200万円
- ▶**融資に有利！！**
 - ・岩手銀行の県制度融資「いわて復興への誓い資金 with SDGs」
 - ・岩手県信用保証協会「社会課題解決推進型短期継続保証 10ing」
 - ・北日本銀行の「きたぎんSDGs 経営サポート」・「きたぎんSDGs 経営サポートローン」
- ▶**企業イメージ、社会的評価の向上！！！！**
 - ・県のホームページ等により、広く県民に紹介します。
 - ・公共職業安定所の求人登録票に表示できます。
 - ・ロゴマーク（女性活躍企業等認定）が自由に使用できます。

他にも様々なメリットがありますのでお問い合わせください。

※「いわてさんりく働き方改革推進運動」の一環として取り組んでいます。

裏面に続きます

いわて女性活躍企業等認定制度《ステップ1・認定基準》

◆ 次の要件をすべて満たす企業

- （1）企業等の経営トップ（代表者）が女性の活躍推進に向けた取組方針を従業員に対して**宣言**していること。
- （2）次項目のいずれかに取り組んでいること。
 - ① 県が主催する女性活躍関連セミナーに参加している。
 - ② 女性社員・女性管理職を対象とした女性のキャリア形成につながる研修を実施している。（社外研修含む）

◎ 沿岸広域振興局（宮古地域振興センター及び大船渡地域振興センター）において、認定に向けた企業等の取組のお手伝いをします。

▶ 沿岸広域振興局主催の女性活躍関連セミナーの案内

▶ 認定申請手続きのフォロー



いわて女性活躍企業等の認定事例及び取組内容

No.	業種	女性活躍推進に向けた取組内容
1	A社（建設コンサルタント業）	・イクボス宣言を行い、男女ともに仕事と育児・介護の両立がしやすいよう社員教育の実施 ・経歴・心身一層活動機までを安心して行えるよう、育児休業制度の活用 ・キャリアアップを目指す女性を支援し、スキルアップと業務改善の支援 ・仕事の効率化、長時間労働の削減、有給休暇取得率の向上などの働き方改革を推進 ・育児・介護休業制度をフルタイム勤務者と同等の人事制度を行い、適切に評価
2	B社（精密コネクタ製造業）	・女性社員向けのセミナー参加のほか、通称教育やセミナーの受講費用を補助によるキャリア形成のサポート ・時間外労働の有給休暇取得制度の導入 ・育児休業から職場復帰後の復帰支援制度の導入 ・一定の評価を得た女性パート社員との正社員登用
3	C社（自動車用部品製造業）	・実業の管理職候補となる女性候補者の採用 ・女性に開く研修機会を確保できる研修制度の整備 ・育児休業から職場復帰後の復帰支援制度の導入 ・育児休業に関する各種特別休暇制度の導入 ・「子ども育休」の活用
4	D社（産業廃棄物処理業）	・女性従業員のキャリア形成や職場での活躍を目的とした女性活躍研修の実施 ・外部研修への参加促進及び資格取得支援 ・時間外労働の有給休暇取得制度、未使用有給の積立制度などの導入 ・年間休日数の増加、長期リフレッシュ休暇などの導入
5	E社（介護事業）	・3歳までの子を養育する職員に対する子育て支援手当（1人につき毎月1万円）の支給 ・小学校就学後の子育て支援する職員に対する子ども手当（1人につき毎月5万円、2人以上は10万円の育児休業の付与（有給）） ・介護を必要とする要介護1人につき毎月5万円、2人以上は10万円の介護休業の付与（有給） ・女性の中間管理職への登用

【問い合わせ先】

沿岸広域振興局経営企画部産業振興室 (TEL: 0193-25-2718)

宮古地域振興センター地域振興課 (TEL: 0193-64-2211)

大船渡地域振興センター地域振興課 (TEL: 0192-27-9911)