



編集・発行
公益財団法人 栃木県生活衛生
営業指導センター
〒320-0027
宇都宮市塙田1-3-5砂川ビル
TEL028(625)2660
栃木県保健福祉部医業・生活衛生課
〒320-8501
宇都宮市塙田1-1-20 TEL028(623)3110

11月は「生活衛生同業組合活動推進月間」です!

※生活衛生同業組合の皆様は、推進会議で承認された各組合の行動計画の遂行に御協力をお願いいたします。

「生活衛生同業組合活動推進会議」及び 「衛生水準確保・向上事業推進会議」を開催

10月9日(水)、宇都宮市内のホテルニューイタヤにおいて、県医業・生活衛生課長、県保健所長会、宇都宮市保健所、日本政策金融公庫、消費者団体代表者の出席のもと、第1回推進会議を開催しました。

冒頭、指導センター理事長から、今年度は推進月間の創設から11年目の年に当たり、新たな推進月間事業開始の初年度と捉え、「組合役員及び組合員の意識改革」「生衛業及び生衛組合の認知度向上」「組合と地域や行政との連携強化」について、より一層の取り組みを実施していくとの挨拶がありました。

その後、令和6年度行動計画(案)について各生衛組合及び指導センターから提案、説明がなされ、審議の結果、全会一致で承認されました。

なお、第2回目の推進会議は、行動計画に基づく事業の実施報告と評価等を議題に、令和7年2月に開催する予定です。



11月は「標準営業約款普及登録促進月間」です!



があるお店って
どういうお店?

材料は安心?

技術は?

衛生的?

応待は?

はじめてのお店はなんだか
入りにくい...

理容店/美容店/クリーニング店/めん類飲食店/一般飲食店

**Sマークは、安全・安心の基準を満たしている店に
生活衛生営業指導センターが交付しています。**

1 サービス・メニューについてきちんと表示することを約束します。

Sマークのお店は、お客さまに提供するサービス・メニューについてきちんと表示することにより誤解がなく安心してご利用いただけます。

3 厚生労働大臣が認可した基準に基づくサービスを提供することを約束します。

Sマークのお店は、厚生労働大臣が認可した「標準営業約款」で定められた基準にもとづくサービスを提供するので安心してご利用いただけます。

5 業種ごとに定められた、様々な基準を遵守し、地域の皆さまに安心してご利用いただくことを約束します。

Sマーク登録店は、安全や環境保全のための設備基準、主要商品のカロリー表示・原産地表示をはじめバリアフリー化、食品リサイクルの推進等の社会的な取り組みに積極的に取り組むことにより、地域の皆さまの安全・安心を守ります。

2 資格者の氏名をきちんと表示することを約束します。

Sマークのお店は、法律等により定められた資格を有する従業員の氏名をきちんと表示するので安心してご利用いただけます。

4 万が一の事故の場合、きちんと賠償することを約束します。

Sマークのお店は、お店の過失により事故を起こしてしまった場合、一定の基準にもとづき賠償するための損害賠償保険に加入しているから安心してご利用いただけます。

栄えある受章おめでとーございます!!

生活衛生功労

厚生労働大臣表彰



朝倉 通夫 氏

栃木県食肉生活衛生同業組合
副理事長兼事務局長



町田 宗彦 氏

栃木県食鳥肉販売業生活衛生
同業組合副理事長

栃木県公衆衛生大会表彰

【知事表彰】

氏 名	住所地	主 要 経 歴
野 口 輝 美	小 山 市	元栃木県美容業生活衛生同業組合小山支部班長
塚 越 久 五	足 利 市	元栃木県理容生活衛生同業組合足利支部副支部長兼経理担当
揚 張 純 子	佐 野 市	元栃木県美容業生活衛生同業組合佐野支部事業部長
杉 浦 清	宇都宮市	栃木県理容生活衛生同業組合宇都宮支部組織部長兼共済部長

【大会長表彰】

氏 名	住所地	主 要 経 歴
小井田 正 典	芳 賀 町	生活衛生営業経営特別相談員
岩 上 哲 夫	小 山 市	元栃木県理容生活衛生同業組合小山支部副支部長
辻 村 テルエ	下 野 市	小山美容業生活衛生同業組合石橋地区班長
矢 吹 典 久	大田原市	栃木県理容生活衛生同業組合副理事長
永 島 政 子	栃 木 市	元栃木県美容業生活衛生同業組合本部相談員
池 澤 智 子	栃 木 市	前栃木県美容業生活衛生同業組合本部理事
菅 谷 茂	宇都宮市	栃木県めん類業生活衛生同業組合宇都宮支部副支部長

公衆衛生功労

栃木県各種功労者表彰(県民の日知事表彰)

氏 名	住所地	主 要 経 歴
加 藤 嘉 文	足 利 市	栃木県飲食業生活衛生同業組合理事

新支部長就任のご挨拶（鹿沼支部）



栃木県生活衛生同業組合協議会 鹿沼支部長 二ノ宮 之定

この度、柏崎光子前支部長の後任として栃木県生活衛生同業組合協議会鹿沼支部長に就任いたしました二ノ宮之定と申します。日頃より当地区の生活衛生営業にご尽力いただいている皆さまに、心より感謝申し上げます。

私は平成4年に鹿沼市内で「ヘアー・アート・スタジオ 二ノ宮」を開業して以来、現在に至るまで地域の多くのお客様にサービスを提供して参りました。また組合の各種事業にも積極的に参加してその意義も学んで参りました。

私たち生活衛生営業は、地域の皆さまの生活に必要な業態であり、地域社会の健康と安全を守る重要な役割を担っています。当支部はコロナ禍の際に行政と協力して、いち早く感染防止対策を実施することができました。世の中の情勢が目まぐるしく変わる中、関係機関と連携して情報の収集や共有を行い、先手の対応を取っていくことが今後ますます重要になると考えています。

現在、私たちの業界は組合員の高齢化や後継者不足、加えてエネルギー価格や材料費の高騰、人件費の増大に伴う経営環境の悪化など多くの課題に直面しています。どれも簡単に解決できるものではありませんが、これらの課題に対しても関係機関と連携して対策を模索し、この難局を乗り切れるよう微力ながら取り組んで参ります。今後ともご支援とご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

指導センター

自由民主党栃木県支部連合会あて 県政課題に関わる要望書を提出しました

9月11日（水）、ニューみくら（宇都宮市）において、自由民主党栃木県支部連合会・とちぎ自民党議員会政調会の政策懇談会が開催されました。

当指導センターからは柳理事長及び八木沢専務理事が出席し、当指導センターに対する補助金について、現行どおりの財政的支援を要望したほか、県クリーニング業生活衛生同業組合から提出があった揮発性有機化合物（VOC）排出削減設備の導入に対する支援として、回収装置付乾燥機の導入に要する経費を対象とした補助事業の創設を要請しました。

同政調会からは、他の自治体の取組状況等を参考に検討したいとの回答をいただきました。

当指導センターでは、各組合からの要望等について当該政策懇談会等様々な機会を活用しながら、その実現に向けて支援して参ります。



組合だより

地域ふれあいたすけあい事業 「寿司づくり体験」

栃木県寿司商生活衛生同業組合

8月19日（月）、宇都宮市内、奴寿司長岡店において寿司づくり体験（地域ふれあいたすけあい事業）を行いました。

子供たちは自分の分と保護者の分の二人前の寿司を握りました。保護者の方たちも初めて自分の子供が握った寿司に感動があったようです。

昨今、お店で食べる寿司は機械化されていて握るというよりは、むしろ乗せるという作業工程となっているため、実際に寿司職人とふれあい、技を目の前で見て体験できることは日本文化の発見にも寄与することができます。実際に寿司を握る時にはしゃりが手についてしまい、形がきれいにできないので職人の技の凄さも体験することで寿司をさらに美味しく食べられるなどというコメントもいただきました。

今後は、インバウンド対策として、外国人も含めて寿司体験ができるとさらにより事業になるのではないかと考えています。宇都宮にも外国人が増えてきましたので、子供たちと外国人と一緒に寿司を楽しむ事業展開をしていきたいと思っています。



「関東信越ブロック会議」と「経営講習会」を開催しました

栃木県料理業生活衛生同業組合

9月2日（月）、宇都宮市内において全国料理業生活衛生同業組合連合会「令和6年度関東信越ブロック会議」を開催いたしました。一都三県より理事長並びに役員の方々をお迎えし、それぞれの都県の現状や課題を共有しました。

その後、大谷資料館を見学。台風一過の暑い日でしたが、しばしの間暑さを忘れ、快適な空間でのリラックスタイムを過ごしました。

また、日を同じくして南宇都宮の「和食了寛」において経営講習会を開催。「基礎から学べる・今日からできるインバウンド対策」をテーマに、流通経済大学非常勤講師の守護彰浩先生よりご講演いただきました。

ベジタリアン・ヴィーガン等の多様化する訪日客への対応として「違いではなく共通点を理解すること」＝ヴィーガンに対応することで、主要な食物アレルギーの7割をカバーしベジタリアンや宗教的な食のタブーにも適応できることを学びました。

続いて懇親会では、おいしい料理とお酒を楽しみながら親睦を深め有意義な時間を過ごすことができました。



再生支援特別研修事業 ～全理連Hair Creation-2025「UNDER STAND」講習会～

栃木県理容生活衛生同業組合

9月10日(火)、宇都宮市総合コミュニティーセンターにおいて、全理連中央講師の丸山先生をお招きし、全理連Hair Creation-2025「UNDER STAND」講習会を開催しました。

このネーミング「UNDER STAND」の由来は、英語で「理解する」「把握する」などの意味で、若い世代の文化や多様性を理解し、共感・共有しようという意味が込められており、若年層へ理容のイメージアップと理容師を増やすことなども目的として創り出されたヘアスタイルです。

講習会には、組合員や従業員が数多く参加し、丸山先生のわかりやすく丁寧な説明を受け、見事な技術を見つめる姿が見受けられました。

説明の終了後には、先生から直接手ほどきを受けることができる実習が行われ、このヘアスタイルのポイントを細かく教えていただくことができました。

先生のお人柄もあり、たいへん和やかで楽しく、かつ素晴らしい技術を得ることができた有意義な講習会となりました。

今日学んだ技術を各店舗でも活かして参ります。



消費者懇談会

栃木県めん類業生活衛生同業組合

9月18日(木)、宇都宮市内の「^{ふじもと}藤茂登」において消費者懇談会を行いました。消費者として「志田着物学院」の生徒さん16名にご参加いただくとともに、組合からは理事長他6名が参加し、「藤茂登」店主によるデモンストレーションを見ていただいた後意見交換を行いました。

はじめに、仕入れや人件費等の現状について説明した後、そば店のメニュー価格に対するご意見等をお聞きするとともに、そば店の選び方や要望等様々な観点から意見交換を行いました。

最後に打ち立ての蕎麦と天ぷらを堪能していただき終了しました。

懇談会で出された主な意見や感想の一部をご紹介します。この他様々な要望や意見をいただきましたので、これらをアンケート結果とともに集約し組合員へ周知することとしています。



- ・ 価格は美味しさや価値観で決まるので、手打ちそばの価格は多少高くとも納得できる
- ・ 200円を超える値上げは抵抗感があるが、値上げの理由が明示されていれば許容できる
- ・ 主婦の感覚ではランチの価格は1,200～1,500円で、デザートが付いても2,000円以下

確認しよう、最低賃金！

栃木県最低賃金が 時間額 1,004円 に！

— 令和6年10月1日 改正発効 —

栃木県最低賃金は、栃木県の区域内の事業場で働くすべての労働者とその使用者に適用されます。一般労働者はもちろん、臨時、パート、アルバイト等にも適用されます。

なお、特定の産業には、特定最低賃金が定められています。

詳しくは、栃木労働局労働基準部賃金室（028-634-9109）又は、最寄りの労働基準監督署にお問い合わせください。

栃木労働局からのお知らせ

栃木県最低賃金

時間額 **1,004**円

発効日：令和6年10月1日

確認しよう、最低賃金！使用者も、労働者も、お互いに。
(最低賃金は常時作業場の見やすい場所に掲示する等により周知しなければなりません)

※最低賃金に上乗せする場合は、最低賃金に満たない場合は、最低賃金に引き上げなければならない。
※最低賃金は、労働者の賃金を引き上げるための最低限の金額であり、労働者の賃金を引き上げるための目安となる。
※最低賃金は、労働者の賃金を引き上げるための最低限の金額であり、労働者の賃金を引き上げるための目安となる。

栃木県最低賃金の特設ページはこちら



最低賃金引き上げに向けた支援策

①業務改善助成金 ～1,054円以内の時給を設定している事業主が対象※～

「業務改善助成金」とは、中小企業・小規模事業者が、事業場内で最も低い賃金を引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その費用の一部を助成する制度です。

事業場内
最低賃金の引上げ



設備投資等
機械設備導入、コンサルティング、
人材育成・教育訓練など



(計画の承認と事業の実施後)
業務改善助成金を支給
(最大600万円)

事業場内最低賃金の引上げや設備投資等は、これから実施するものが対象となります。

※令和6年10月1日以降の事業場内最低賃金（時間額）が1,054円以内の事業主を指します。

【申請締切】 令和6年12月27日

【問合せ先】 業務改善助成金コールセンター TEL 0120-366-440

注：お問い合わせは、上記コールセンターのご利用をお願いします

【申請先】 栃木労働局雇用環境・均等室 TEL 028-633-2795

業務改善助成金の
詳細はこちら



②とちぎ賃上げ・業務改善奨励金

令和6年8月30日以降に、業務改善助成金の交付決定を受け、令和7年2月28日までに業務改善助成金の交付決定通知を受けた中小企業・小規模事業者に対して業務改善助成金支給決定額の1/6以内を助成する制度です。

【問合せ先】 栃木県労働政策課

TEL 028-623-3217

③キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成する制度です。

【問合せ先】 栃木労働局職業安定部助成金事務センター

TEL 028-614-2263

キャリアアップ助成金
の詳細はこちら



④働き方改革推進支援センター相談窓口

中小企業における労働環境整備、例えば、賃金規程の見直しや業務改善助成金をはじめとする労働関係助成金の活用などの相談対応

【問合せ先】 栃木働き方改革推進支援センター TEL 0800-800-8100

⑤賃上げ貸付利率特例制度

従業員の賃上げに取組む方の貸付利率を当初2年間0.5%引下げします。

【問合せ先】 日本政策金融公庫 宇都宮支店 国民生活事業 TEL 0570-012903

※紹介した支援策は一例になります。その他の賃金引き上げ支援策等については、賃金引き上げ特設ページをご確認ください。

事業主の
皆様へ

賃金引き上げ 特設ページを開設！

詳しくはこちら



厚生労働省



事業主のみなさまへ

労働保険加入のご案内

労働保険とは「労災保険」と「雇用保険」の総称です。
パートやアルバイトを含む労働者1名から加入する義務があります。

■ 労災保険

労働者の仕事中・通勤中におけるケガ・病気・死亡時などに対して補償を行う制度

- ▶ ケガや病気が治るまで、治療費や入院費が全額無料になります。
- ▶ ケガが治って働けるようになるまで、休業4日目から給付基礎日額^{※1}の最大8割が支給されます。
- ▶ その他、遺族年金、障害年金、介護給付、葬祭料などが支給されます。

労災のケガや治療に健康保険は使えません！労災保険料は、事業主が全額負担します。

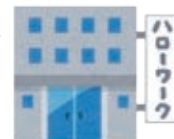
※1 給付基礎日額とは、原則として労働基準法の平均賃金に相当する額。労災発生日または医師の診断によって疾病の発生が確定した日の直前3か月間に支払われた賃金の総額を、その期間の暦日数で割った1暦日あたりの賃金額のこと。



■ 雇用保険

失業中の再就職支援の手当、育児や介護による休職中の手当などで補償する制度

- ▶ 労働者が失業した場合に、再就職を支援するために基本手当(失業保険)が給付されます。
 - ▶ 高年齢雇用継続給付、育児休業給付金、介護休業給付などが支給されます。
- 雇用保険料は、事業主と労働者の双方で負担します。



■ 労働保険 Q&A

Q1 小さい会社は労働保険に加入しなくてもいい？

原則として、労働者をひとりでも雇っていたら、「労働保険」に加入することが義務付けられています。
「労災保険」に入っていないと罰則があります！

事業主が「労災保険」に入っていない状態で、労災事故が発生した場合、さかのぼって保険料と追徴金
が事業主から追徴されるほか、労災保険給付に要した費用の全部または一部も徴収されます。

Q2 パートタイマーやアルバイトは加入しなくてもいい？

「労災保険」は、パートタイマーやアルバイトを含む全ての労働者が対象になります。

「雇用保険」については、1週間の労働時間が20時間以上の場合などに加入する必要があります。

Q3 労働保険料はどれくらい？

保険料は、労働者に支払う賃金の総額に労働保険料率（労災保険料率＋雇用保険料率）を掛けた額になります。保険料率は、労災保険と雇用保険ごとに設定されていて業種によっても異なります。

【旅館ホテル業・理美容業】

例えば、人件費が年間1,000万円の場合

労災保険料	1,000万円 × 1,000分の3	= 30,000円
雇用保険料	1,000万円 × 1,000分の15.5	= 155,000円
合計		185,000円



お問い合わせ

一般社団法人 全国労働福祉連合会
〒320-0026 栃木県宇都宮市馬場通 3-4-7PEAKS101



0120-020-631

平日 9:00 ~ 17:30 (土日祝・年末年始休業)



県医薬・生活衛生課からのお知らせ

ペットとの避難について考えてみましょう！

今年1月の『能登半島地震』やその後の豪雨災害など、避難を余儀なくされるような大規模な災害が毎年のように各地で発生しています。栃木県でも、平成27年や令和元年に大雨による甚大な被害が発生しました。

ペットを飼っているみなさんは、ペットとの避難について考えたことはありますか？

1 同行避難と同伴避難

(1) 同行避難とは？

同行避難とは、**ペットと一緒に避難すること**をいいます。避難所内でペットと一緒に生活することではありません。

国は『ペットが理由で避難しないことは、自分の安全を脅かすことにつながる』という観点から、同行避難を勧めています。過去の災害では、ペットを避難させるために自宅に戻った飼い主が二次災害に遭うといったこともありました。



(2) 同伴避難とは？

同伴避難とは、**同じ避難所でペットと人が過ごすこと**をいいます。すべての避難所で同伴避難ができるわけではありません。

また、同伴避難を受け入れていても、人と動物のスペースを別に設けるなど、必ずしも同じ空間で過ごせるとは限りません。



2 動物と避難する際に気をつけたいこと

(1) 動物が苦手な方やアレルギーがある方もいる

すべての人が動物を好きなわけではありません。また、動物のアレルギーなどにより体調不良を起こしてしまう方もいます。

避難所では、そうした方への配慮が必要になります。



(2) 鳴き声や臭い

普段はストレスにならないことも避難生活という環境下では受け入れられなくなってしまうこともあります。**日頃からしつけや健康管理などをしっかりして、周囲の人に迷惑をかけないようにすることが大切です。**



3 日頃からの備えがとても大切

安全に避難すること、避難した先で人もペットも健康に過ごすこと、ペットが周囲の人に迷惑をかけないことはとても重要なことです。そのためには、日頃の情報収集や日常的なしつけ・健康管理、事前の準備が欠かせません。QRコードの栃木県動物愛護指導センターのホームページにペットの防災についてより詳しく掲載していますので、ぜひ御覧ください。(栃木県保健福祉部医薬・生活衛生課)

